

No. 06 ■ Abril 2009

www.buzon-abierto.com ■ ¡JEMPLAR GRATUITO!

buzón

ABIERTO



BANCO DE MEXICO

SINDICATOS

PROTECCIÓN A LA PLANTA LABORAL ANTE LA CRISIS ECONÓMICA

Abril

SUMARIO

Integrantes

03 Comité de la Sección Regional
"Cd. Obregón, Son."

Sello Humano

04 Fernando de la Luz Bello Morín.

Con Destino a...

09 Ciudad perfectamente trazada Cd. Obregón, Son.

Joyas Filatélicas

12 Apodos y Sobrenombres de timbres filatélicos

Rumbo Postal

14 El área de mayor tradición en el Sindicato

Aviso Internacional

18 Brasil, sede de la 9a. reunión Mujeres UNI- Américas.

Familia Postal

20 Estrategias para conservar el empleo en época de crisis.

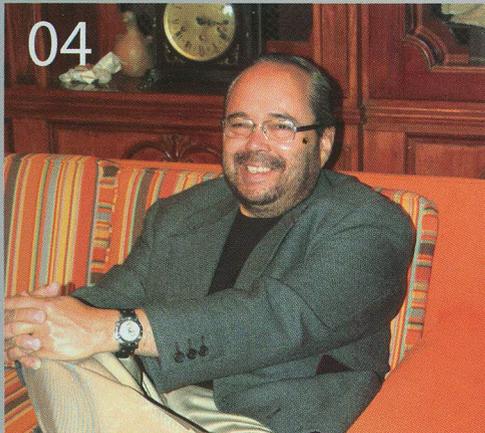
22 Plan de retiro sindical, único entre los Sindicatos de la FSTSE

Valor de Palabra

26 Tu opinión nos interesa.

Editorial

27 Sindicalismo en México y recesión económica.



En Portada
Banco Nacional de México



Buzón Abierto

Órgano informativo y de difusión del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano "Correos de México".

Buzón Abierto

Es una publicación mensual con 10,000 ejemplares

Responsable de Sección

Rebeka Renn
Edson Jeressel
Braulio Marín
Jazmin Martín
Yaneli Jaimes
Vicente Ramos

Diseño y Arte

Norma Navarro



Gómez Farías No. 52
Col. San Rafael
C.P. 06470 Deleg. Cuauhtémoc

buzon_abierto@hotmail.com

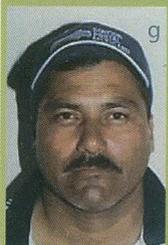
Tel: 5546 - 43 - 22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 116

INTEGRANTES

COMITÉ DE LA SECCIÓN



d.- Niceforo Domínguez Germán -
Préstamos Hipotecarios y de Corto Plazo
Hernández Vázquez - Secretaria de
Difusión Cultural; f.- Martín Sandoval
Programas de Capacitación y Productivos



Consejo Local de Vigilancia

k.- Julio Ernesto Flores Hernández - P
l.- Martha Lorenia Reyes Fernández -
m.- Rogelio Vázquez Márquez - Vocal

INTEGRANTES



Ana María Ibarra Montes
Secretaria General

COMITÉ DE LA SECCIÓN REGIONAL "CD. OBREGÓN, SON."



a.- Luis Alonso Flores Cisneros - *Secretaría de Trabajo y Conflictos*; **b.-** Christian Yahir Camargo Ruiz - *Secretaría de Organización y Estadística*; **c.-** Luis Alonso Uruchurtu Barrón - *Secretaría de Administración y Finanzas*.

d.- Niceforo Domínguez Germán - *Secretaría de Vivienda Préstamos Hipotecarios y de Corto Plazo*; **e.-** Elodia Elizabeth Hernández Vázquez - *Secretaría de Educación, Prensa y Difusión Cultural*; **f.-** Martín Sandoval Palafox - *Secretaría de Programas de Capacitación y Productividad*.



g.- Rafael Rodríguez Saucedo - *Secretaría de Seguridad Social Pensiones y Jubilaciones*; **h.-** José Manuel Gaytan Rabago - *Secretaría de Relaciones Políticas Actas y Acuerdos*; **i.-** Luz Del Carmen Castro Rodríguez - *Secretaría de Desarrollo de los Jóvenes y Mujeres*; **j.-** Rubén Baldenegro Ramírez - *Comisión Local de Caja de Ahorro*.

Consejo Local de Vigilancia

k.- Julio Ernesto Flores Hernández - *Presidente*
l.- Martha Lorenia Reyes Fernández - *Secretaria*
m.- Rogelio Vázquez Márquez - *Vocal A*



IO

- Américas.

oca de crisis.
dicatos de la FSTSE

económica.

ez Fariás No. 52
San Rafael
6470 Deleg. Cuauhtémoc
erto@hotmail.com
22 ó 5546 - 24 - 37 Ext. 116

Obregón, Sonora



Correos de México, Icono en la vida de

Fernando de la Luz Bello Morín

Fotografía: Norma Navarro



A primera vista, Fernando de la Luz Bello Morín parece un hombre sencillo que muestra una gran pasión por el trabajo. Fue un icono en su vida por su dedicación a Correos de México, y sus obras literarias han sido un legado.

Fernando de la Luz Bello Morín fue un escritor por convicción. Estudió en la Ciudad de México, licenciado en Ciencias Políticas por la Universidad Autónoma de México, ha trabajado en el camino junto a muchos sindicatos y en la administración pública, entre ellas, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y la FSTSE.

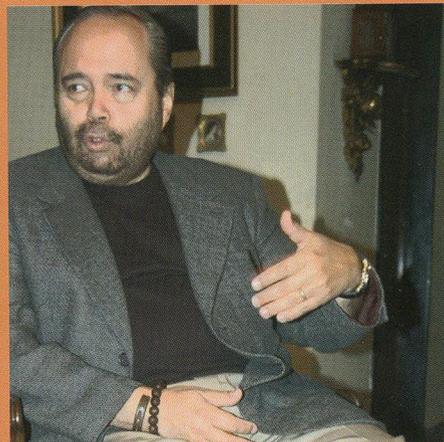
Funcionario público con una profunda conciencia social y un sinnúmero de proyectos. Vera Cruz, donde luchó por el desarrollo de la ciudad y en la década de los años 80, atrás de él queda un legado de México y del Servicio Postal Mexicano.

Morín

Escritor

A primera vista, Fernando de la Luz Bello Morín parece un tipo afable, sencillo que mantiene un espíritu joven y gran pasión por las letras, así como por Correos de México, institución que ha sido un ícono en su vida y musa para algunas de sus obras literarias.

Fernando de la Luz Bello Morín es un escritor por convicción, originario de la Ciudad de México, licenciado en Ciencia Política por la Universidad Nacional Autónoma de México, ha recorrido un largo camino junto a muchas organizaciones sindicales y en la administración pública del gobierno, entre ellas, la Secretaría de Obras Públicas, la Secretaría de Educación Pública y la FSTSE.



Fernando de la Luz, pasión por las letras.

“ Fundador y Director del Centro de Capacitación Sindical, su profundo amor a las letras, lo ha llevado a escribir un sinnúmero de poesías, cuentos, novelas y ensayos. Vivió en Veracruz 18 años, y ahí, sensible a los temas sindicales y de lucha ayudó a muchas organizaciones campesinas, además de desempeñarse como presidente municipal de Altotonga, una ciudad llena de color y tradiciones que se encuentra ubicada en la zona centro montañosa del estado de Veracruz. Al pasar los años decide regresar a la ciudad que lo vio nacer, sin dejar atrás el recuerdo de aquella bella ciudad, y sería en la Ciudad de México que tendría su primer encuentro con el entonces Servicio Postal Mexicano, ahora “Correos de México”. ”

Fernando de la Luz, su espacio de inspiración



«Una situación que me marcó mucho fue mi estancia de 7 años en el correo; fueron años muy gratos para mí y fructíferos desde el punto de vista de la escritura, debido a que el correo es una Institución trascendente, intensa, humana porque el llevar y traer nuevas, es evidentemente humano, los carteros prestan un servicio a la sociedad incuantificable, aunque ahora digan que las cartas han desaparecido por el Internet».

Palabras textuales de Fernando de la Luz.

De esta experiencia entrañable nace el nombre de uno de sus libros como él nos comenta, «los migrantes que se van a Estados Unidos se comunican mediante el correo, o su dinero, inicialmente lo mandaban y de ahí se dio una enorme cantidad de robos, curiosamente esto se daba hasta en Estados Unidos, porque ya sabían que las cartas que venían a México contenían el Money Order o llevaban dólares, de ahí nace el nombre que tiene uno de los libros que he escrito, que es eminentemente postal, se llama “La Casa de las Amazonas”, porque habla precisamente del robo de los Money Order, y de los migrantes que son víctimas de estos robos. Así surge este libro y todas las vivencias que hay dentro de la cultura postal».

En sus años de servicio dentro del correo, Fernando, consciente de la necesidad de promoción de la Institución llevó a cabo un programa para fomentar la cultura postal en escuelas primarias de todo el país.

Compromiso en el fomento a la Cultura Postal.



arcó mucho fue mi
correo; fueron años
fructíferos desde el
ura, debido a que el
ón trascendente,
e el llevar y traer
nte humano, los
vicio a la sociedad
ahora digan que
esaparecido por

entrañable nace el
libros como él nos
que se van a Esta-
nician mediante el
almente lo manda-
norme cantidad de
o se daba hasta en
ya sabían que las
México contenían el
an dólares, de ahí
e uno de los libros
es eminentemente
asa de las Amazo-
cisamente del robo
de los migrantes
os robos. Así surge
vivencias que hay
al».

dentro del correo,
e la necesidad de
ión llevó a cabo un
la cultura postal en
do el país.

Compromiso en el fomento a la Cultura Postal.



«Nosotros teníamos un programa permanente que se llamaba “envía una carta”. El objetivo era promover que los niños de las escuelas primarias de todo el país se comunicaran a través del correo y lo logramos, porque hubo niños de Zacatecas, Baja California, Baja California Sur y Michoacán, que salieron triunfadores. La idea era que el niño le demostrara al correo que tenía una comunicación frecuente con otro niño del país y se hacían acreedores de ir al estado del que era su amigo por correspondencia; esa fue una idea de cómo motivar y crear en los niños una cultura postal».

Palabras textuales de Fernando de la Luz.

Fernando continúa y seguirá envuelto en el mundo de la escritura, del cual nos da un adelanto sobre sus próximos textos. «Estoy terminando prácticamente dos novelas; una que se llama “*Dos Monedas por tus Sueños*”, que trata de recrear esta ciudad en los años sesentas, el México de esa época desde el punto de vista de un grupo de adolescentes que están en secundaria. La otra novela es sobre el estado de Veracruz con motivo del bicentenario, ahí en Altotonga hubo un personaje, un militar que se llamó Francisco Javier Gómez, un lugarteniente de Don Guadalupe Victoria, que participó en la guerra de Independencia y que incluso fue uno de los defensores de unas batallas que consigna la historia como famosas en la ciudad de Córdoba Veracruz en 1821. Concretamente se trata de una novela histórica».

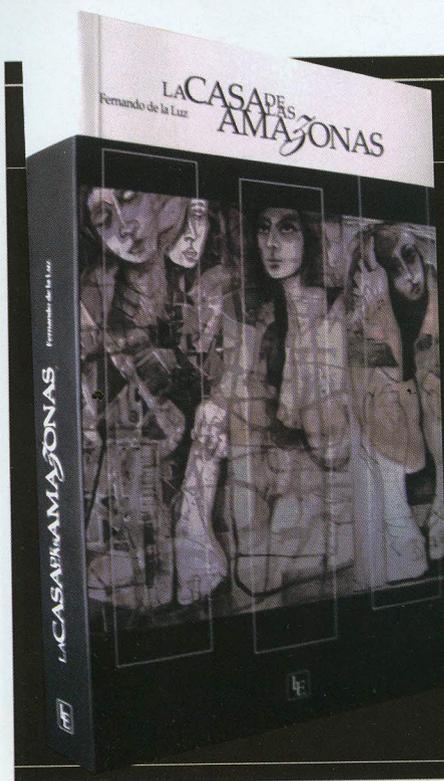


CON DESTINO A...

Mucho se ha hablado de la noble labor que cada uno de los empleados postales realiza y no es casualidad que un hombre como Fernando de la Luz, de naturaleza sensible al arte, también reconozca la labor de cada una de las personas que conforman esta Institución, y por último mencionó:

“El correo funciona y opera por sus carteros, clasificadores, auxiliares postales y de ventanilla, que son quienes en realidad constituyen el alma del correo y hacen posible que las cartas lleguen. La gran base de trabajadores postales son quienes hacen funcionar la institución, no la burocracia de los funcionarios acomodaticios y advenedizos que cada cambio de administración llegan sin saber nada del correo, de su prestigio y antigüedad como institución, tratando de atropellar los derechos laborales de los trabajadores y cerrar el mayor número de oficinas como si se tratara de una consigna orquestada para desaparecer a la institución, cuando en otros países el correo es una institución próspera que camina viento en popa y marca la pauta del progreso. También es importante resaltar el hecho de que los trabajadores postales, la gran base, conozca la historia de más de 420 años de su institución y se sienta orgullosa de su pasado, que no se menosprecien; todo lo contrario, que se valoren como trabajadores dignos y responsables”.

Redacción: Jazmin Martín Entrevista: Rebecka Renn



Cortesía...

“Buzón Abierto” obsequiará **35** ejemplares

del libro “La Casa de las Amazonas”, a las personas que contesten correctamente la siguiente trivía

1. ¿Quién fue el primer entrevistado en esta sección Sello Humano (ejemplar No. 1)?
2. ¿De qué estado se habla en la sección de “Con destino a” en el No. 3 de la revista Buzón Abierto?
3. Menciona algunos de los primeros países emisores de timbres postales, tema central en la sección Joyas Filatélicas del ejemplar No. 2.

Envía tus respuestas al correo electrónico: buzon_abierto@hotmail.com

Con los siguientes datos: Nombre completo, Estado, Administración y Teléfono.

Fuente a la entrada Norte de la Ciudad

O

stales realiza y
ensible al arte,
sta Institución,

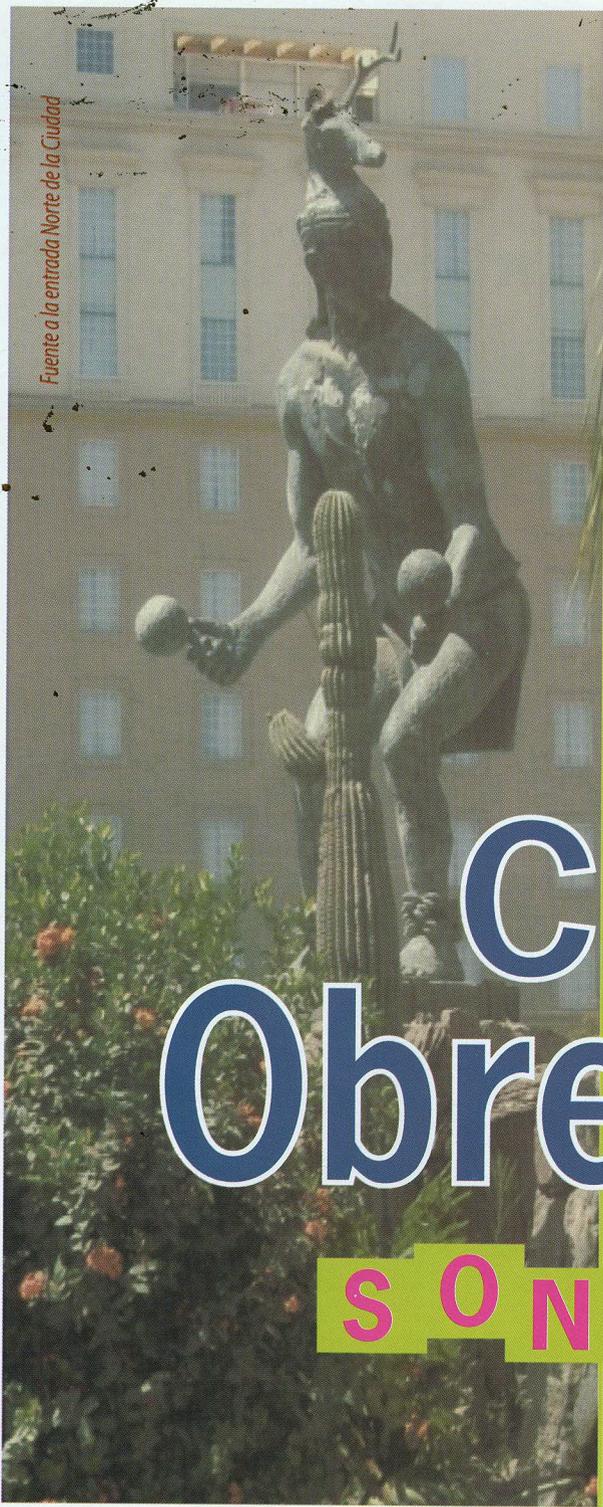
postales y de
hacen posible
s hacen funcio-
nvenedizos que
su prestigio y
es de los traba-
una consigna
correo es una
greso. También
base, conozca
su pasado, que
adores dignos

Entrevista: RebeKa Renn

ejemplares
onas que contesten
ivia
cción Sello Humano
on destino a" en el
misores de timbres
latéticas del ejemplar

@hotmail.com
ministración y Teléfono.

CON DESTINO A...



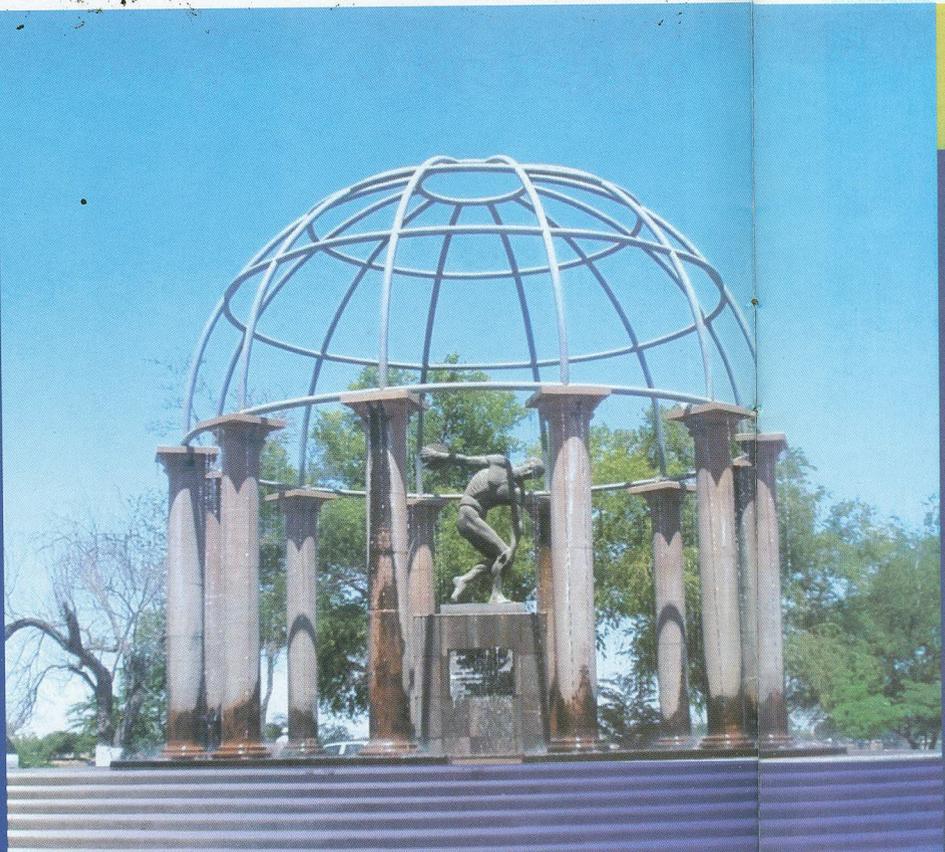
Fuente a la entrada Norte de la Ciudad

Ciudad Perfectamente
TRAZADA

Cd.
Obregón
SONORA

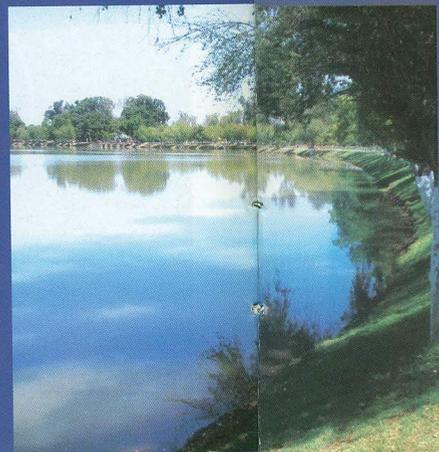


En este espacio conoceremos algunos puntos importantes de Ciudad Obregón, que pertenece al municipio de Cajeme, en el estado de Sonora, lo que desde la época colonial no importó su desarrollo en su economía y progreso por parte a las autoridades máximas de la época refiriéndonos, tanto a virreyes, obispos, militares de alto rango, y empresarios, debido quizás a su lejanía con la capital del país. Se ubica al norte de la República Mexicana, y en un momento fue invadido por busca fortunas, cazadores de fauna local e incluso esclavos, y otros. En ese territorio los indígenas concretamente los yaquis (la etnia más representativa del estado con una población aproximada de 33 mil habitantes, quienes han defendido con actos heroicos su cultura y costumbres), habrían de trascender en la historia de nuestro México, al mismo tiempo que se forjaba el carácter y temperamento de su gente.



Uno de los atractivos de la ciudad es el Discóbolo, remodelado recientemente. Es un monumento en reconocimiento al esfuerzo y tenacidad del deportista. Está conformado por una réplica de una estatua griega del lanzador de disco, rodeado de cascadas que bañan a cada uno de los pilares que conforman la estructura.

En otro aspecto, es de mencionar la laguna del Nainari; es una laguna artificial que tiene una longitud de dos kilómetros, construida en 1956, en la presidencia municipal de René Gándura, quien abrió las compuertas en su inauguración. Antes ese lugar fue una región lagunera de pocas proporciones en donde antiguamente se cazaban patos y actualmente se practican deportes al aire libre, actividades acuáticas, entre otros esparcimientos de interés común.

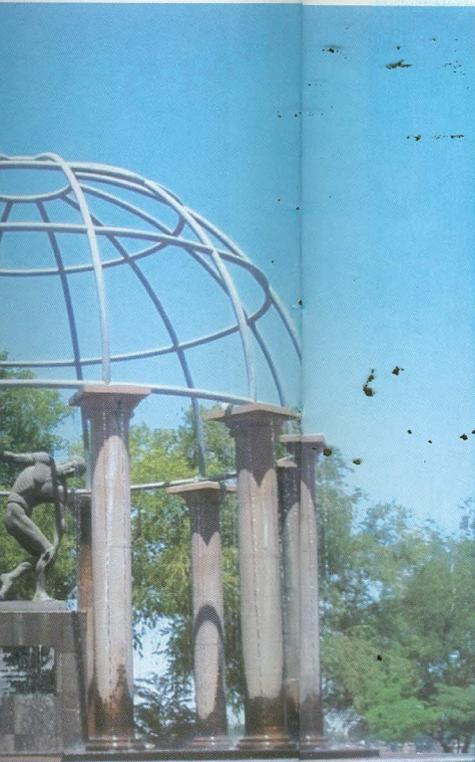


En esta forma y... Los primeros h... Oriente, atraído... rril en 1912.

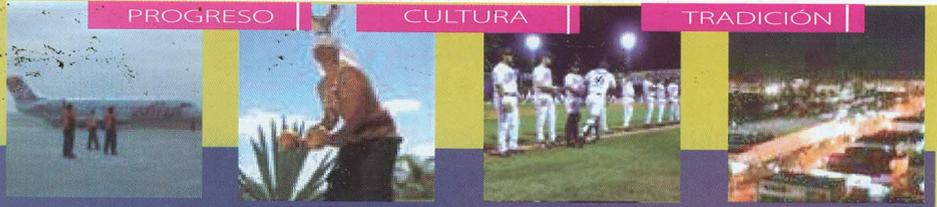
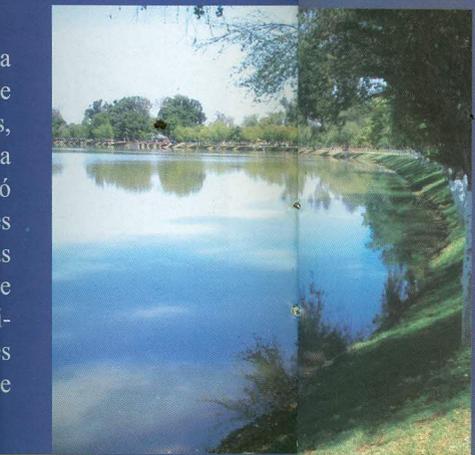
El nombre de l... periodo de 192... aquel tiempo -... General Obrego... primera vez se

Respecto al dis... sólo del Estado... las calles y ave... como resultado... siendo así un e





remodelado recientemente. Es un espacio del deportista. Está conformado por un estadio de disco, rodeado de cascadas y una estructura.



PROGRESO

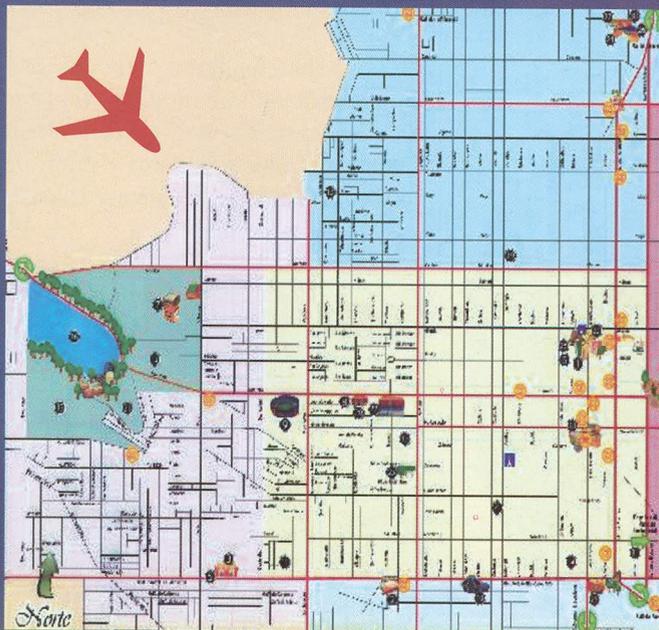
CULTURA

TRADICIÓN

En esta forma y con el tiempo surge Ciudad Obregón, ubicada en el Valle del Yaqui. Los primeros habitantes de la ciudad se establecieron en el barrio denominado Plano Oriente, atraídos por los proyectos de irrigación de la tierra en 1910 y por el ferrocarril en 1912.

El nombre de la ciudad se debe al General Álvaro Obregón, electo presidente en el periodo de 1920 a 1924, y que en su política se dirigió a tres puntos específicos de aquel tiempo -el campo, el obrero y la educación-. Al término de su gobierno el General Obregón regresa a Cajeme, y es en el decreto del 28 de julio de 1928, que por primera vez se da el nombre de Ciudad Obregón a esa entidad.

Respecto al diseño del plano de la ciudad es considerado como uno de los mejores no sólo del Estado de Sonora, sino de nuestro país, ya que están específicamente trazadas las calles y avenidas que permiten un excelente tránsito peatonal y vehicular dando como resultado un mejor desplazamiento de un punto determinado de la ciudad a otro, siendo así un ejemplo y orgullo para los habitantes de Ciudad Obregón.



Plano trazado de la Cd. Obregón.

Redacción: Braulio Marin

Desde la creación del timbre postal en Inglaterra, los países emisores han impreso en sus timbres; una diversidad de ilustraciones, tanto de personajes importantes, como de transportes, paisajes, fauna, flora, propios de esos lugares, dando margen a que personas se especialicen en lo que conocemos como filatelia. Estos personajes han contribuido con sus investigaciones a dejar un legado importante de conocimientos, permitiendo así a las generaciones pasadas, presentes y futuras tener una mayor fuente de información, facilitando la clasificación de sellos, incluso dándoles sobrenombres o apodos a los timbres para su pronta referencia.

IV Otros clásicos son los timbres misioneros en su correspondencia "Misioneros".

V Dentro de la filatelia a los timbres con la imagen del Rey Alfonso

VI De la isla de Puerto Rico por ser una colonia española, dedicado al barco pequeño o un bote, y se c

Apodos y Sobrenombres de Timbres

COMO EJEMPLO TENEMOS QUE:

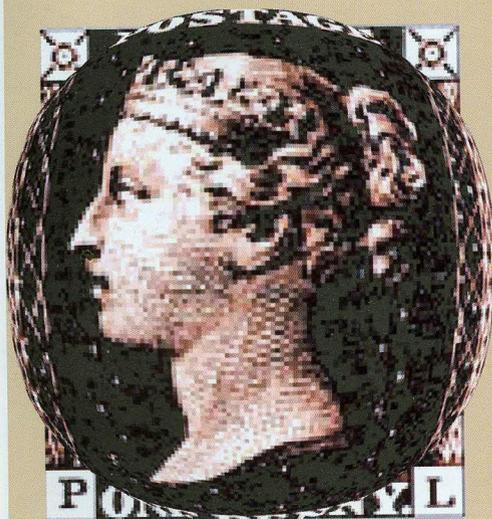
I Los sobrenombres o apodos se iniciaron con la primera estampilla emitida en Inglaterra en el año de 1840, que mostraba la efigie de La Reina Victoria, sello impreso en color negro cuyo valor era de un penique motivando al apodo de "Penny Black", que en español sería Penique Negro.

II Otro de los timbres de mayor valor filatélico son los conocidos como "Mauricios", emitidos en la colonia inglesa que llevan el mismo nombre. Estos fueron los primeros sellos utilizados en una colonia en 1847, y por un error se les imprimió la leyenda "Post Office" (oficina postal), en lugar de "Post Paid" (porte pagado).

III Otro de los más conocidos con apodo en Los Estados Unidos de Norte América es el "Black Jack", lo que dio origen al sobrenombre es que fue impreso en color negro y la abreviatura del apellido Jackson y en español pudiera llamarse "El Negro Jack".

VII Es importante destacar que el segundo en el mundo después de los apodos en el mundo de la filatelia (en los que aparece el número)

VIII Alguno de los timbres de una navegación aérea en 1920, esto imprimió la leyenda "Compañía de cajas de fósforo".



Penny Black



BLACK JACK

MISIONEROS



LOS ARTISTAS

REPUBLICA DE CUBA

PUERTO RICO

an impreso en
rtantes, como
margen a que
es han contri-
ermitiendo así
nación, facili-
s timbres para

IV Otros clásicos son los timbres emitidos en Hawai en los años 1851 y 1852 empleados por los misioneros en su correspondencia enviada a Estados Unidos, originando a que se les llamara “Los Misioneros”.

V Dentro de la filatelia a los timbres impresos en España, dirigidos a Cuba en los años de 1890 a 1897, con la imagen del Rey Alfonso XIII, se conocen con el apodo de “El Pelón”.

VI De la isla de Puerto Rico podemos mencionar que el único sello emitido ahí en 1893, durante la colonia española, dedicado al IV centenario del descubrimiento de Puerto Rico, en él se muestra un barco pequeño o un bote, y se conoce como “El Barquito”.

mbres de Timbres Filatélicos

Redacción: Edson Jeressel

nciaron con la
ra en el año de
a Victoria, sello
de un penique
que en español

VII Es importante destacar que en América, Brasil fue el primer país en emitir sus propios timbres, el segundo en el mundo después de Inglaterra, siendo estos sellos muy valiosos. Estos sellos son conocidos en el mundo de la filatelia (aunque no hay una explicación correcta), como “Ojos de Buey”, sellos en los que aparece el número o cifra de su valor sin el nombre del país emisor.

VIII Alguno de los timbres de un gran valor filatélico fueron usados en Colombia por una compañía de navegación aérea en 1920, estos sellos fueron originalmente tapas de cajas de cerillos, a los que se les imprimió la leyenda “Compañía Colombiana de Navegación Aérea”, dando origen al sobrenombre de “cajas de fósforo”.

filatélico son los
s en la colonia
Estos fueron los
nia en 1847, y
a “Post Office”
(porte pagado).

con apodo en
a es el “Black
bre es que fue
ra del apellido
“El Negro Jack”.



SECRETARÍA

TRABAJO Y CONFLICTOS



EL ÁREA DE
MAYOR
TRADICIÓN EN
EL SINDICATO

Judith Alicia **Díaz** Córdova

Fotografía: Norma Navarro

19 años

Judith Alicia Díaz Córdova fue titular de la Secretaría de Trabajo y Conflictos en 1995. Cuarenta y cinco años después de haberse graduado de la entonces Universidad Nacional de Ingeniería, llamada la Secretaría de Trabajo y Conflictos, meses después la titular de la Secretaría de Trabajo y Conflictos, ha venido desempeñando esta importante Organización de la Secretaría de Préstamos y Ahorro Nacional de Vigilancia y Actualización de la Vigilancia y actualmente como titular de la

A lo largo de estos años ha participado en importantes proyectos de las Comisiones Generales de la Ley de Fomento del Proceso Colectivo de Trabajo y el Fomento de Alto Costo del Servicio Postal Mexicano y la Comisión Revisora



FLICTOS

EA DE
YOR

CIÓN EN
DICATO

z Córdoba

19 años de Servicio



Titular de la Secretaría

Judith Alicia Díaz Córdova, inicia su trayectoria sindical en 1995. Gracias a sus conocimientos en derecho, años después llegó al Sindicato Nacional como auxiliar de la entonces Comisión de Asuntos Jurídicos, ahora llamada la Secretaría de Asuntos Jurídicos, ocupando unos meses después la titularidad de la misma. A partir de entonces, ha venido desempeñando diferentes cargos dentro de esta importante Organización Sindical Nacional, como son: Secretaría de Préstamos a Corto Plazo, Vocal del Consejo Nacional de Vigilancia, Presidenta del Consejo Nacional de Vigilancia y actualmente, con 19 años de servicio, funge como titular de la Secretaría de Trabajo y Conflictos.

A lo largo de estos años, ha participado activamente en importantes proyectos, tales como revisiones de las Condiciones Generales de Trabajo, creación del Convenio y Reglamento del PROCPOREC, creación y revisión del Contrato Colectivo de Trabajo, creación y revisión del Convenio para el Fomento de Alto Desempeño de los Trabajadores del Servicio Postal Mexicano; forma parte actualmente de la Comisión Revisora del Contrato Colectivo de Trabajo.

La Secretaría de Trabajo y Conflictos es una de las áreas de mayor tradición dentro de la Organización Sindical, pues como su nombre lo indica, tiene injerencia en los conflictos laborales que se suscitan entre los trabajadores y la parte oficial que funge como patrón.

En esta área se concentran las problemáticas de los trabajadores postales, principalmente quejas, tanto de su situación laboral, así como aquellas que tienen que ver con el ejercicio de sus derechos ante la falta de compromiso por parte de la autoridad, principalmente el área de Recursos Humanos, área donde recae la mayor responsabilidad para el otorgamiento de sus derechos fundamentales.

Esta falta de compromiso se refleja principalmente en la escasez que registran los centros de trabajo, tanto en el Distrito Federal como al interior de la República, para desempeñar sus tareas diarias. Entre estas necesidades se encuentran la falta de dotación de material (papelería, mobiliario, etc.), falta de personal y artículos para realizar la limpieza en cada centro de trabajo, limitar económicamente insumos necesarios para efectuar el reparto de correspondencia, como la dotación de vales de gasolina para los vehículos que se les asignan. En la actualidad no se ha resuelto esta problemática tanto en el Distrito Federal como en los diversos Estados de la República.

Dentro de sus derechos fundamentales, la problemática común es la falta de seriedad, por parte de las autoridades, para otorgar vacaciones a los compañeros carteros y auxiliares postales, quienes se enfrentan con situaciones de desventaja al mencionarles sus jefes inmediatos, de manera verbal, que debido a una situación de falta de personal en la oficina, aunado a "necesidades del Servicio", deberán posponer sus periodos vacacionales.

Nuestros compañeros viven constantemente situaciones incómodas que los orillan a aplazar sus periodos vacacionales, que son de vital importancia para un mejor desempeño laboral.

En esta Secretaría tramitamos tus:

“

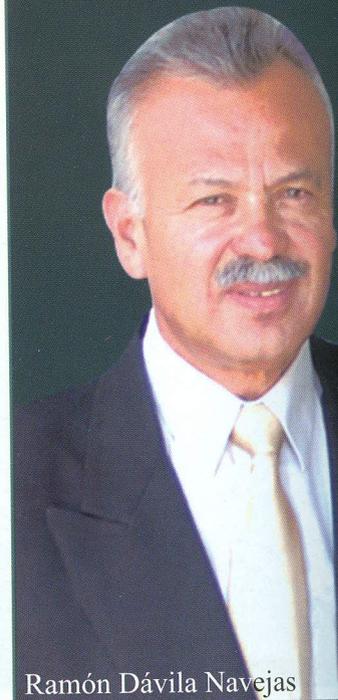
- Pagos de quinquenios.
- Pagos por años de servicios cumplidos.
- Cambios de adscripción.
- Días económicos.
- Días por nupcias.
- Vacaciones, además de atender todos los conflictos laborales de ustedes.

”

A pesar de la etapa de
siguen desempeñando s
falta de cubrebocas, de
de trabajo; aún con es
trabajadores postales s

Todas y cada una de es
con día los trabajadores
a tu disposición, en
sind_correo_conflictos@
saber todas y cada unas

Quienes colaboram



Ramón Dávila Navejas

ción dentro de
erencia en los
cial que funge

les, principal-
en que ver con
e la autoridad,
r responsabili-

a problemática
por parte de
s a los compa-
enes se enfren-
encionarles sus
, que debido
en la oficina,
berán posponer

mente situacio-
r sus periodos
ancia para un

tus:

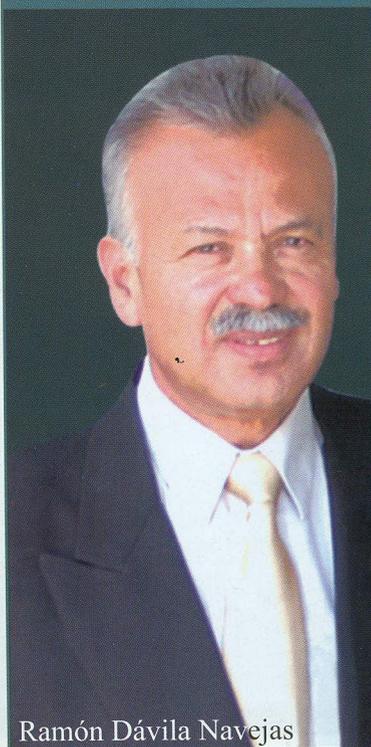
tedes.

A pesar de la etapa de emergencia sanitaria, los carteros y auxiliares postales siguen desempeñando su trabajo, no obstante las condiciones adversas como la falta de cubrebocas, de gel para las manos, de guantes, desinfección de los centros de trabajo; aún con esta situación de indefensión ante la alerta sanitaria, los trabajadores postales se mantienen en la actividad constante.

Todas y cada una de estas problemáticas sin resolver, son las que enfrentan día con día los trabajadores postales y que la Secretaría de Trabajo y Conflictos está a tu disposición, en el teléfono 5546-43-22 ó 5546-24-37 Ext. 105, mail: sind_correo_conflictos@hotmail.com, es importante que por este medio nos hagas saber todas y cada unas de tus carencias, las cuales atenderemos puntualmente.

Redacción: Nayeli Franco

Quienes colaboramos en esta área:



Ramón Dávila Navejas



Gonzalo Pérez Martínez



Susana Lugo Pérez

BRASIL SEDE DE LA 9ª REUNIÓN DE MUJERES UNI - AMÉRICAS

Países participantes

Redacción Por: Rebeka Renn



México, Brasil, Argentina Trinidad y Tobago, Perú, Estados Unidos, Canadá, El Salvador y Colombia.

Las Mujeres de UNI Américas se reunieron en Sao Paulo, Brasil, para debatir una agenda cargada de temas trascendentales para ellas: su participación en el movimiento sindical regional e internacional y la crisis mundial que golpea más fuertemente a las mujeres y jóvenes de las Américas.

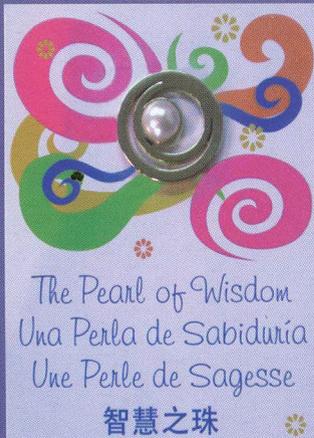


Rodolfo Benítez, Srío. de UNI-Américas; Leonor Sierra, Colombia y Joyce Robinson, Pdta. UNI-Mujeres.

Joyce Robinson, nuestra presidenta e integrante del Sindicato de Correos en los Estados Unidos APWU, USA.- Está realizando una campaña en todo el mundo por poner un alto al cáncer del cuello uterino. Mencionó que es el segundo tipo de cáncer más común entre las mujeres de todo el mundo. Solicitó unir nuestros esfuerzos para asegurarnos de que todas las mujeres y jóvenes debemos protegernos para salvar nuestras propias vidas. Presentó como eslogan un pin con una perla llamada la "Perla de la Sabiduría", para que cada organización transmita esta información.



Susana Stochero.- FATSA Argentina.- Presidenta de la Red Argentina de Mujeres, presentó su informe referente a la importancia de la capacitación sindical con las trabajadoras de su gremio, haciendo partícipe a diferentes gremios sindicales, tocando como punto priori-



Perla de la Sabiduría

tario la violencia en lo laboral y donde favorecen a la mujer en el trabajo. Concluyó diciendo que

Por su parte, Rosangela Brandao también en Brasil, informaron en su país (8 de marzo 2009), del Sindicato Nacional de Enfermeras realizó campañas libre de violencia y murió a causa de golpes por pa-



Cecilia Granados de Enfermeras de Perú, Deis Sindicato Bancario y Rosangela Brandao de S.

Concluyó diciendo que ella luchó en el sindicato y de su país. En esta reunión las mujeres en los sindicatos y en sindicatos.

- Proporcionar programas de capacitación,
- Alentar a las afiliadas a través de comités sindicales,
- Educar a las afiliadas,
- Publicar los éxitos de los sindicatos,
- Promover redes entre las afiliadas,
- Proporcionar capacitación para los hombres con respecto a los derechos de vista de las mujeres,
- Proporcionar las herramientas necesarias para que las mujeres puedan acceder a puestos de liderazgo.

Compañeras de Brasil y de diferentes p

UNIÓN DE CAS

Redacción Por: Rebeka Renn



El Salvador y Colombia.



Sierra, Colombia y Joyce Robinson,

grante del Sindicato
J, USA.- Está reali-
por poner un alto al
s el segundo tipo de
odo el mundo. Soli-
nos de que todas las
para salvar nuestras
n pin con una perla
ara que cada orga-

SA Argentina.- Presi-
a de Mujeres, presentó
la importancia de la
n las trabajadoras de
participe a diferentes
do como punto priori-

tario la violencia en lo laboral y en el hogar. Asimismo informó que se han creado convenios de trabajo donde favorecen a la mujer en capacitación, mejor salario y mejor oportunidad laboral por puestos de trabajo. Concluyó diciendo que en la capacitación hay que ocuparse más y no preocuparse.

Por su parte, Rosangela Brandao de SINTETEL, Brasil y Deise Recoaro, del Sindicato Bancario también en Brasil, informaron de los eventos realizados con motivo del Día Internacional de la Mujer en su país (8 de marzo 2009), y la Red de Mujeres en su país, así como también Cecilia Granados del Sindicato Nacional de Enfermeras del Seguro Social de Salud en Lima, Perú. Nos comentó que realizó campañas libre de violencia en contra de las mujeres, toda vez que una compañera sindicalista murió a causa de golpes por parte de su marido.



Cecilia Granados de Enfermeras de Perú, Deise Recoaro de Sindicato Bancario y Rosangela Brandao de Sintetel, ambas de Brasil.

Esther de UFCW, Cecilia de Perú, Carla del Salvador, Leonor de Colombia, Isabel de México y Denise de Trinidad y Tobago.



Concluyó diciendo que ella lucha día a día para ayudar a mujeres enfermeras y demás ramos de su sindicato y de su país. En esta reunión se acordaron los siguientes puntos: Participación igualitaria de las mujeres en los sindicatos y en las estrategias para la inclusión y organización de las mujeres en sindicatos.

- Proporcionar programas de tutorías,
- Invitar a las mujeres para que participen en reunion y conferen-
cias,
- Alentar a las afiliadas para que incluyan a las mujeres en los equipos de nego
ciación y en
entro comités sindicales,
- Educar a las mujeres en los cabildeos para promover cambios,
- Publicar los éxitos de los sindicatos en los medios de comunicación,
- Promover redes entre las afiliadas,
- Proporcionar capacitación para sensibilizar a los
hombres con respecto a los problemas y puntos
de vista de las mujeres,
- Proporcionar las herramientas y los recursos
para que las mujeres puedan alcanzar posiciones
de liderazgo.



Compañeras de Brasil y de diferentes países que acudieron al evento
UNI Américas Mujeres.

ESTRATEGIAS PARA CONSERVAR EL EMPLEO EN ÉPOCA DE (CRISIS)

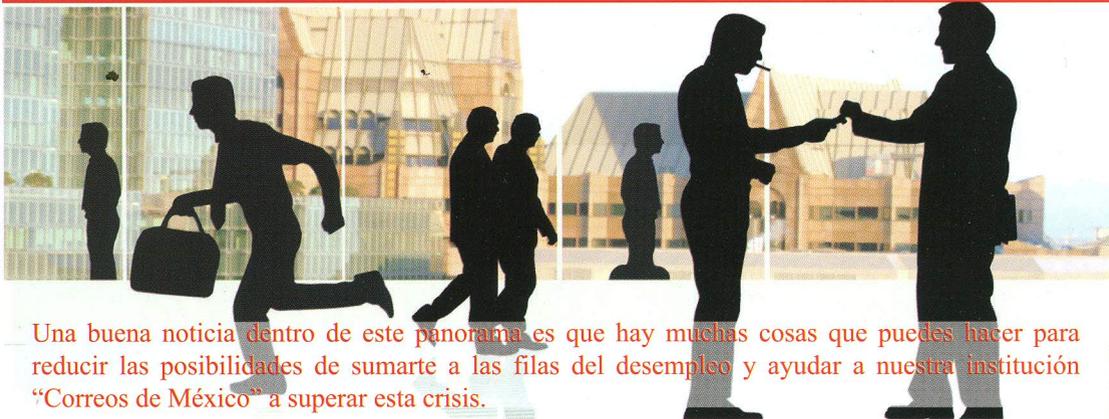
Redacción: Sandra Martín

Es claro que la crisis mundial ya no es un escenario intangible, de pesadilla o irreal; alrededor del mundo y en el país se han empezado a dar casos de quiebra de empresas, desempleo, cierre de locales, y sin ir tan lejos, la depreciación de nuestro peso mexicano frente al dólar.

Tan sólo a nivel mundial, hay casos de empresas dedicadas a la mensajería que se han visto afectadas por la crisis y como consecuencia se enfrentan a la privatización o a recortes de personal, como ejemplos claros están el Royal Mail de Reino Unido y el Post, Telegraph & Telephone (PTT) de Turquía.



Todo este panorama, crea ansiedad y especulación, lamentablemente la tasa de desempleo crecerá en los próximos meses, y ahora que muchos sectores de la sociedad a nivel nacional e internacional están sufriendo debido a la crisis, es imperativo que dejemos de pensar como lo veníamos haciendo.



Una buena noticia dentro de este panorama es que hay muchas cosas que puedes hacer para reducir las posibilidades de sumarte a las filas del desempleo y ayudar a nuestra institución "Correos de México" a superar esta crisis.

Las siguientes estrategias, sobre la amenaza del

1 DESTACA Y REDOBLA ESFUERZO

Estrategia: Resuelve problemas y asume proyectos.

Hacer bien tu trabajo, incluso hacerlo excepcionalmente bien ya no es suficiente. Los tiempos difíciles suelen ofrecernos la oportunidad de asumir más responsabilidades; si lo manejas bien, tu interés por el trabajo puede rendir frutos después.

2 PRODUCE DINERO

Estrategia: Ofrece ideas para generar ingresos incluso si no es parte de tus funciones.

Diseña maneras de crear nuevos ingresos o aumentar los ya existentes. Si quieres mantenerte en la empresa, considerarte imprescindible ayuda más que generar recursos. Sé proactivo sobre medidas que ayuden a reducir costos.

3 NO SEAS UN INSUFRIBLE

Estrategia: Únete con la gente positiva. La luz de su buena reputación quizá se extienda a ti.

Alguien que siempre se queja no cae bien, y los despidos les dan a los directivos.

Las siguientes estrategias, entre otras, han servido a otros profesionales para triunfar sobre la amenaza del despido, quizá puedan ser útiles para evadir esta crisis:

1 DESTACA Y REDOBLA ESFUERZOS

Estrategia: Resuelve problemas y asume proyectos.

Hacer bien tu trabajo, incluso hacerlo excepcionalmente bien ya no es suficiente. Los tiempos difíciles suelen ofrecernos la oportunidad de asumir más responsabilidad, si lo manejas bien, tu intenso trabajo puede rendirte frutos después.

2 PRODUCE DINERO

Estrategia: Ofrece ideas para generar ingresos incluso si no es parte de tus funciones.

Diseña maneras de crear nuevos ingresos o aumentar los ya existentes. Si quieres mantenerte en la empresa y considerarte imprescindible, nada ayuda más que generar recursos. Sé proactivo sobre medidas que ayuden a recortar costos.

3 NO SEAS UN INSUFRIBLE

Estrategia: Únete con la gente positiva. La luz de su buena reputación quizá se extienda a ti.

Alguien que siempre está quejándose no cae bien, y los despidos les dan a los directi-



vos la oportunidad de deshacerse de personas que empañan el día. Así que haz examen de conciencia, quizá sea hora de cambiar de actitud. Si en el trabajo siempre estás con gente negativa, también se te tachará con esa actitud, aún cuando tú no seas así. No tienes que abandonar a tus colegas, simplemente cambia de tema, cuando la conversación se torne desagradable realiza otra actividad y de esta manera evade a quien te pretenda manipular.

4 AUMENTA TU VALOR

Estrategia: Mantente al día de los avances en tu campo, amplía tus habilidades más allá de tu área de especialidad.

Los conocimientos especializados son, en esta economía, el equivalente a ganarte la inmunidad en un concurso de T.V.: nadie podrá expulsarte. Esfuérzate por mantenerte al día en los adelantos de tu área y aumenta tus destrezas. Asumir ese tipo de retos te añade valor y fortalece tu reputación.

5 NO TE LIMITES A TUS RESPONSABILIDADES

Estrategia: Busca problemas que puedas ayudar a solucionar, ofrécete si otros necesitan apoyo. A todos los empleados hoy se les pide que hagan más por menos. Así que sólo hay de dos caminos: protestar o aceptarlo, de cualquier forma terminarás haciéndolo. Pero cuando actúas como parte de un equipo, aumentarás enormemente tus posibilidades de quedarte en la Institución.



Desempleo crecerá
económico e internacio-
nal. Piensa como lo



¿Qué puedes hacer para
nuestra institución

PLAN DE RETIRO SINDICAL ÚNICO ENTRE LOS SINDICATO

Como siempre lo hemos demostrado, el Sindicato Nacional de Trabajadores Postales, está a la vanguardia a nivel nacional, buscando las mejores condiciones laborales para nuestros agremiados, que les garanticen a ellos y sus familias las bases necesarias para alcanzar mejores situaciones de desarrollo social y económico. Una de las estrategias que nuestro Secretario General, Manuel Acevedo González, ha ideado e impulsado con mucho tesón es el Plan de Retiro Sindical, que ha registrado un éxito inusitado entre los trabajadores postales.

Cabe resaltar que con este Plan nuestro sindicato se coloca a la vanguardia en México, por sus resultados tangibles para los trabajadores. Ningún otro gremio sindical en el país, lo reconocemos con orgullo y satisfacción, tiene en su cartera de servicios a su base laboral con una herramienta como ésta.

El Plan de Retiro Sindical, que inició en el año 2005 para el interior del país, así como a las zonas conurbadas a la capital del país y que en el 2007 se empezó a aplicar a los trabajadores postales del Distrito Federal, lleva pagados al 17 de abril del actual año

la cantidad de 38 millones 594 mil 581 pesos. A continuación se enlistan los compañeros trabajadores beneficiados con este Plan al último corte de marzo de 2009.

Para mayor información comunícate a los teléfonos:
5546-43-22 ó 5546-24-37 Ext. 110
mail: sind_correo_seguros@hotmail.com

*Israel Molina Ochoa,
se congratula en la entrega de este beneficio.*



Compañeros trabajadores beneficiados con este Plan



*José Antonio Güereca Roa, Tamaulipas. *María de Lourdes Vértiz, Distrito Federal. *María de la Cruz Avila, Puente de Ixtla, Morelos. *Hernández Ramos, Reynosa. *Guadalupe Loyola Mata, Acatlán, Puebla.

INDICAL

LOS SINDICATOS DE LA FSTSE

adores Postales,
s laborales para
necesarias para
e las estrategias
do e impulsado
éxito inusitado

rdia en México,
o sindical en el
e servicios a su

el país, así como
ó a aplicar a los
l del actual año
38 millones 594
A continuación
os compañeros
beneficiados con
último corte de

rmación comuni-
nos:
546-24-37 Ext. 110
seguros@hotmail.com

ega de este beneficio.

Compañeros trabajadores beneficiados con este Plan.



*José Antonio Güereca Rodríguez, Durango, Durango. *Donaciano Hernández Ramos, Reynosa, Tamaulipas. *María de Lourdes Cerda Vargas, Aguascalientes, Ags. *Guadalupe Loyola Mata, C.R. Vértiz, Distrito Federal. *Miguel Angel Balbuena Escamilla, Acatlán, Puebla. *Octavio López Avila, Puente de Ixtla, Morelos. *José Antonio Güereca Rodríguez, Durango, Durango. *Donaciano Hernández Ramos, Reynosa, Tamaulipas. *María de Lourdes Cerda Vargas, Aguascalientes, Ags. *Guadalupe Loyola Mata, C.R. Vértiz, Distrito Federal. *Miguel Angel Balbuena Escamilla, Acatlán, Puebla.

Redacción: Vicente Ramos



INTEGRACIÓN JURÍDICA PROFESIONAL

ASESORÍA y ASISTENCIA

TRABAJA SINDICALIZADO

Pensando en tu beneficio, a partir del mes de mayo entra en operación el Convenio firmado entre el Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano y del Despacho de Integración Jurídica Profesional, mediante el cual a ti como trabajador sindicalizado activo, jubilado o pensionado, se te brindará asesoría y asistencia legal en materia civil, penal, familiar, laboral, fiscal, administrativa, procesal, de seguridad social, responsabilidad de servicios públicos. Asesorías brindadas por abogados especializados en cada una de estas áreas.

Este esfuerzo es resultado de las relaciones existentes entre el Sindicato y diversos despachos jurídicos.

Para hacer uso de este servicio, envía este volante a los siguientes teléfonos: 55 53 41 104, en donde, al momento de llamar, deberás mencionar que eres trabajador sindicalizado activo, jubilado o pensionado de la categoría de...

Para mayor información, contacta a las oficinas del Sindicato Nacional de Trabajadores del Servicio Postal Mexicano.

Cabe aclarar, que por su naturaleza de confidencialidad de nuestros servicios, los asuntos que se tramiten quedarán en absoluto reserva. Para más información, llama o acude para solicitar el servicio de asesoría y asistencia legal exclusiva para los trabajadores del Servicio Postal Mexicano.

SESORÍA y ASISTENCIA LEGAL



TRABAJADORES SINDICALIZADOS

partir del mes de
Convenio firmado
de Trabajadores del
del Despacho de
onal, mediante el
ndicalizado activo,
prioridad asesoría y
vil, penal, familiar,
procesal, de seguri-
servicios públicos.
ogados especializa-
s.

de las relaciones
y diversos despa-

Para hacer uso de este novedoso servicio, te pedimos comunicarte a los siguientes teléfonos: 55-46-24-37 ó 55-46-43-22 a la extensión 104, en donde te atenderemos con mucho gusto. Para ello deberás mencionar que eres trabajador sindicalizado en activo, jubilado o pensionado del Servicio Postal Mexicano.

Para mayor información, también podrás acudir directamente a las oficinas del Sindicato en tu localidad.

Cabe aclarar, que por su delicadeza, la confidencialidad de nuestros abogados es garantía de que los asuntos que trates con ellos, quedarán en absoluto resguardo. No dudes en llamar o acudir para solicitar este nuevo servicio, exclusivo para los trabajadores del Servicio Postal Mexicano.

C. Manuel F. Acevedo González

Secretario General del Sindicato Nacional
de Trabajadores del Servicio Postal
Mexicano "Correos de México"

Todos tus comentarios son muy importantes para nosotros, escríbenos, cuéntanos tú historia, envíanos tus dudas o sugerencias,

ya sea por nuestro correo electrónico:

buzon_abierto@hotmail.com

O por carta a la Dirección
 'Gómez Farías No. 52 Col. San Rafael
 c.p. 06470 Deleg. Cuauhtémoc
 Tel: 5546-43-22 ó 5546-24-37 Ext. 116

TU OPINIÓN NOS INTERESA

mail:



Carlos Alberto Canales Vega

Trabajo en el COR Valle de Toluca tengo ya laborando en el mismo 2 años y me interesó su artículo sobre la Secretaría de Organización y Estadística con respecto a seguir estudiando una licenciatura si hay más carreras y cómo se puede uno inscribir en la misma, si hay periodos de inscripción y cuánto serían los costos y si hay aquí en Toluca.

Gracias por la atención prestada al mismo, les envío un saludo y sigan echándole ganas a esta revista con más artículos como este; en general todos son interesantes.

RESPUESTA:

Te informamos que en el estado de México existe una carrera en Derecho Burocrático. El periodo de inscripción, el costo y la dirección del Plantel donde se imparte esta licenciatura, con gusto atenderá tus dudas la Lic. Isabel Cruz, a los teléfonos 5546-43-22 ó 5546-24-37 Ext. 109, mail: sind_correo_organizacion@hotmail.com en el Sindicato Nacional.

mail:



Juan Castro Pérez

Los Felicito por este nuevo portal de comunicación, soy empleado Postal con base en Uriangato, Gto., colecciono estampillas y me gustaría que en esta Revista aparecieran una lista de personas que tengan interés en coleccionar objetos y cosas antiguas y que estén interesadas en el intercambio de estampillas postales o cualquier otra cosa antigua relacionada con la evolución del Correo en México, mi correo para estar en contacto : leonverde333@hotmail.com, por si alguien de cualquier lugar de México está interesado en el intercambio.

RESPUESTA:

Agradecemos tus comentarios y tu interés por la revista Buzón Abierto, por lo que a nosotros nos corresponde te enviamos la siguiente dirección; AMEXFIL "Asociación Mexicana de Filatelia", A.C., Av. 16 de Septiembre No. 6 Depto. 401, Col. Centro Histórico C.P. 06000 Cd. de México, Tel. 5512-44-44 con el Sr. Carlos Fernández Terán.

SINDICALISMO E

Es indudable que en etapas de fuertes tensiones sociales se contraen de manera significativa la dinámica económica en la mayoría de las economías. Las condiciones decrecen en proporción directa a la actividad sindical adquiere su verdadera razón de ser.

Cabe resaltar que esta acción sindical es una respuesta del trabajador para salvar su fuente de vida. En México no es la excepción, donde los sindicatos, fueron presas de la crisis económica. Nuestro sindicato siempre ha respaldado a los trabajadores que los provean de un empleo honesto y sus familias. En consonancia con la realidad de los tiempos oportunos para el lamentable tránsito México, producto de su inestabilidad, nuestro gobierno trabaja junto con los sindicatos una creciente ola de cierres de plazas de trabajo mexicana para implementar un desarrollo económico y una peligrosa inestabilidad que a nadie le interesa.

Hasta ahora la respuesta de los sindicatos es por las condiciones que se están dando y que las propias autoridades hacen falta de certidumbre que apoyen el bienestar, la respuesta por parte de los sindicatos.

Desde luego que no deseamos escasez de empleo, estén en niveles nunca vistos e incluso perderían su empleo 200 mil trabajadores, el desempleo, tan sólo a lo largo del año. El Producto Interno Bruto negativo de entre 4 y 5 millones de pesos estar pendientes para tomar decisiones que beneficien a los agremiados y la seguridad social.

EDITORIAL

SINDICALISMO EN MÉXICO Y RECESIÓN ECONÓMICA

Es indudable que en etapas de fuerte recesión económica, como la que actualmente atraviesa el mundo, las expectativas sociales se contraen de manera vertiginosa provocando con ello que el primer blanco de las consecuencias de la dinámica económica en la mayoría de los países globalizados, principalmente, sea la planta laboral. Las contrataciones decrecen en proporción directa a una ola imparable de despidos. Es justo en ese momento cuando la fuerza sindical adquiere su verdadera razón de ser como el principal muro opositor a la pérdida de empleos.

Cabe resaltar que esta acción sindical para proteger a los trabajadores agremiados, es la única opción de que dispone el trabajador para salvar su fuente de ingresos. Este oleaje recesivo por el que atraviesa el mundo, y en donde México no es la excepción, demostró que en los países en donde los empleados no estaban adheridos a algún sindicato, fueron presas de la vorágine del despido, dejando en la pobreza a millones de familias. Nuestro sindicato siempre ha respaldado las luchas de los trabajadores por allegarse mejores condiciones laborales que los provean de un empleo honesto, digno y en situaciones que les otorguen un mínimo de bienestar para ellos y sus familias. En consonancia con esa tradición democrática deseamos hacer algunas consideraciones que pensamos oportunas para el lamentable contexto económico que hoy vivimos. La crisis económica por la que actualmente transita México, producto de su inserción en un marco de globalización internacional, debe ser oportunidad para que nuestro gobierno trabaje junto con las representaciones sindicales de todas las tendencias políticas para detener la creciente ola de cierres de plazas laborales que se están registrando y, asimismo, convocar a la fuerza sindical mexicana para implementar un dique fuerte que ataje la embestida económica que nos está haciendo caer en una peligrosa inestabilidad que a nadie conviene.

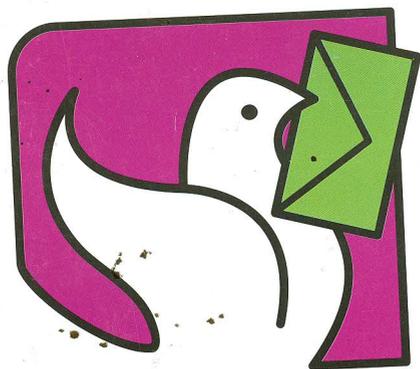
Hasta ahora la respuesta de los bloques sindicales, incluido el nuestro, ha sido de mesura y hasta de comprensión por las condiciones que se están dando; no hemos tomado actitudes radicales ante la galopante crisis que padecemos y que las propias autoridades hacendarias reconocen ya como una recesión. Sin embargo, de no presentarse condiciones de certidumbre que apoyen la defensa del desempleo, principalmente, y la conservación de mínimos de bienestar, la respuesta por parte del movimiento sindical mexicano sería más abierto y categórico.

Desde luego que no deseamos eso, pero vemos con mucha preocupación que las cifras oficiales sobre el desempleo estén en niveles nunca vistos en las últimas décadas. Tan sólo por la contingencia sanitaria, se esperaría que perdieran su empleo 200 mil trabajadores, cantidad adicional a los 300 mil o 400 mil personas que han quedado en el desempleo, tan sólo a lo largo de este año. Si a todo este negro panorama, se le agrega que se prevé un Producto Interno Bruto negativo de entre 4.5 y 5 por ciento, entonces los sindicatos democráticos como el nuestro debemos estar pendientes para tomar decisiones, sean de la naturaleza que sean, para proteger a ultranza el futuro de nuestros agremiados y la seguridad social de sus familias, que es la columna vertebral de nuestra sociedad.



Manuel F. Acevedo González

Secretario General del Sindicato Nacional
de Trabajadores del Servicio Postal
Mexicano "Correos de México"



CORREOS DE MÉXICO

TE LLEGA

Llevamos 428 años comunicando a México
Tenemos 1,360 tiendas de Correos a tu servicio
Somos más de 11,700 carteras
Entregamos más de 1000 millones de piezas al día
Recorremos más de 100 mil kilómetros diarios
Y SEGUIMOS CRECIENDO

Sabemos lo importante que es para ti estar comunicado, es por eso que ahora en Correos de México, tenemos un gran compromiso: el servirte mejor. Nuestra gente, nuestro entusiasmo, nuestro trabajo y nuestra nueva imagen, nos hacen ser la carta fuerte de México.

Una nueva forma de ver tu correo.

Abri'l